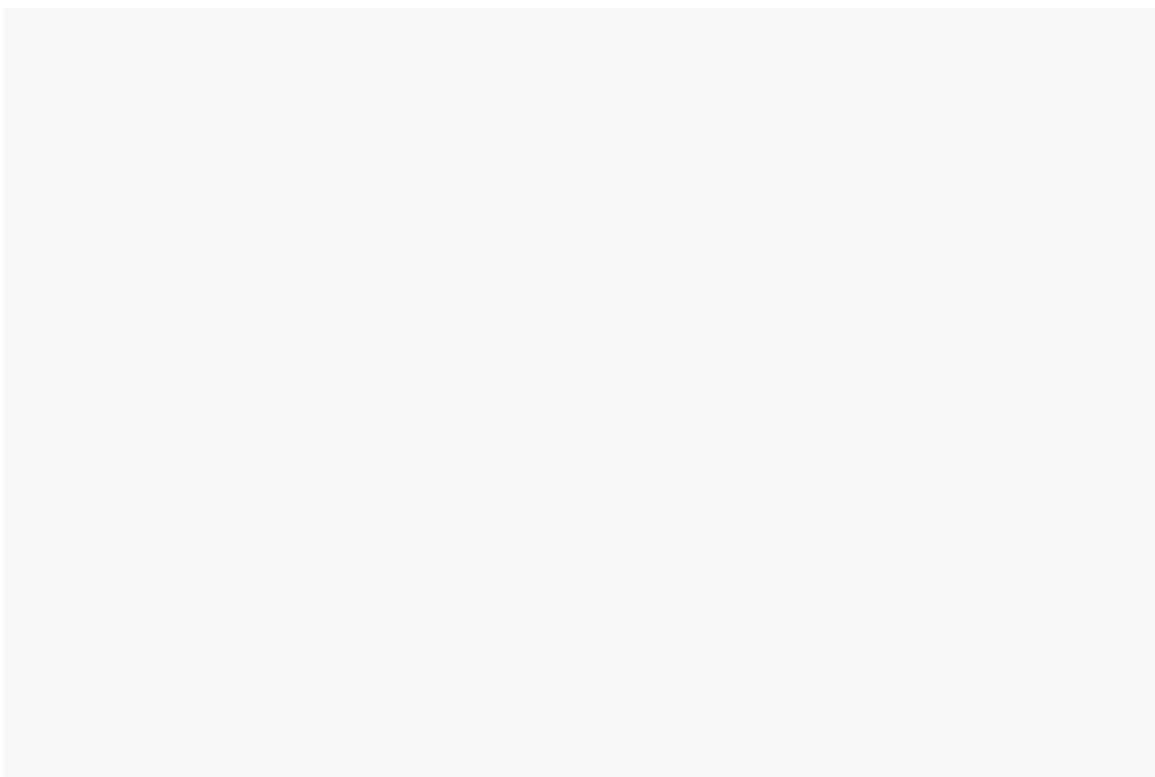


Os vencedores do Índice da Excelência já são conhecidos



Por **Mônica Felicidade** — 22 Fevereiro, 2019 em **ATUALIDADE** 0



Vencedores da 3.º edição do Índice de Excelência

5 Partilhas /
 52 Visualizações /
 



Bold, Unicombi e Azevedo Brandão e Associados são as empresas vencedoras do Índice da Excelência 2018.

Os colaboradores responderam e o Índice da Excelência, desenvolvido pela Neves de Almeida | HR Consulting, em parceria com a Human Resources Portugal, a Executive Digest e o INDEG-ISCTE, premiou, esta quarta-feira, em Lisboa, as empresas que, em Portugal, apresentam um melhor clima organizacional. De acordo com as suas dimensões – mais de 251 colaboradores, entre 51 e 250 e entre 11 e 50 profissionais –, foram eleitas a Bold, na categoria grandes empresas, a Unicombi, nas médias empresas, e a Azevedo Brandão e Associados, na categoria pequenas empresas.

O Índice de Excelência premiou, ainda, organizações por área de atividade. No setor da banca, seguros e serviços financeiros, a vencedora foi a CA Seguros, no setor da construção, infraestruturas, transportes e logística, a eleita foi a Unicombi, em consultoria e serviços profissionais, venceu a Boost IT, no setor de hotelaria, turismo, desporto e ensino, foi o Penha Longa Resort que saiu vencedor, na indústria, o prémio foi entregue à Bresimar Automação, no retalho e comércio à Rainbow Carnaxide, no setor da saúde e farmacêuticas foi a Recordati que se consagrou vencedora, no setor público, o prémio foi entregue à Lipor e, no setor da tecnologia, *media* e telecomunicações à Hexis Technology Hub.

Recomendamos

- ▶ **Conheça os truques para melhorar o seu ambiente de trabalho**
- ▶ **Marketing e vendas são aposta para 2019**

Segundo Pedro Rocha e Silva, partner da Neves de Almeida | HR Consulting, “o destaque obtido pelas empresas vencedoras neste Índice da Excelência 2018 torna-se a evidência da importância que as mesmas atribuem ao desenvolvimento dos seus colaboradores e à implementação de processos eficazes de gestão organizacional. “O resultado é a satisfação destes profissionais e uma relação bem-sucedida entre a organização e as suas pessoas,

com o impacto natural da mesma numa estratégia alargada de atuação”, afirma, citado em comunicado.

“O objetivo a que nos propusemos quando lançámos o estudo mantém-se: disponibilizar uma avaliação da dimensão complexa do capital humano em contexto organizacional e compreender a relevância para uma estratégia global. O Fator X que identificámos difere de organização para organização, exigindo um processo de conhecimento e avaliação que se revela fundamental para perceber qual a mais-valia diferenciadora em cada organização e como a utilizar para potenciar a relação com os seus colaboradores”, acrescenta o responsável.

O Índice de Excelência resulta das respostas ao questionário endereçado aos colaboradores provenientes de cerca de 200 empresas e da análise de dimensões complementares da excelência do relacionamento com os colaboradores, da dinâmica organizacional, processos, clima e gestão de recursos humanos.

Vencedores

Grandes empresas (mais de 251 colaboradores):

- 1.º Lugar: Bold
- 2.º Lugar: Grupo Ramos Ferreira
- 3.º Lugar: Grupo Hotéis Real
- 4.º Lugar: Agap2 – HIQ Consulting
- 5.º Lugar: Sport Lisboa e Benfica
- 6.º Lugar: KCS IT
- 7.º Lugar: Altis Hotels
- 8.º Lugar: Phone House
- 9.º Lugar: OCP Portugal
- 10.º Lugar: Grupo Moneris

Médias empresas (entre 51 e 250 colaboradores):

- 1.º Lugar: Unicombi
- 2.º Lugar: Boost IT
- 3.º Lugar: Edge

- 4.º Lugar: Bresmiar Automação
- 5.º Lugar: Samsys
- 6.º Lugar: CA Seguros
- 7.º Lugar: Penha Longa Resort
- 8.º Lugar: Dell EMC
- 9.º Lugar: e.near
- 10.º Lugar: PHC Software

Pequenas empresas (entre 11 e 50 colaboradores)

- 1.º Lugar: Azevedo Brandão e Associados
- 2.º Lugar: Hexis Technology Hub
- 3.º Lugar: Re/Max Serviços Centrais
- 4.º Lugar: Connect Services
- 5.º Lugar: Melom Portugal
- 6.º Lugar: Altronix
- 7.º Lugar: Stellaxius
- 8.º Lugar: Inova Prime
- 9.º Lugar: Smart Vision
- 10.º Lugar: Zona Verde

Vencedores por setor:

Banca, seguros e serviços financeiros: CA Seguros
Construção, infraestruturas, transportes e logística: Unicombi
Consultoria e serviços profissionais: Boost IT
Hotelaria, turismo, desporto e ensino: Penha Longa Resort
Retalho e comércio: Rainbow Carnaxide
Saúde e farmacêuticas: Jaba Recordati
Setor público: Lipor
Tecnologia, media e telecomunicações: Hexis Technology Hub

Mais sobre [Empresas](#) [Índice da Excelência](#)



 Partilhar 2

 Tweet 1

 Partilhar

formaçãoRH
BY IIRH

Inscreva-se já!



Como estruturar e implementar uma

ESTRATÉGIA de EMPLOYER

BRANDING

19 de março

**15%
DESCONTO**
Até 1 de março



Notícia anterior

**Conheça os truques para
melhorar o seu ambiente de
trabalho**

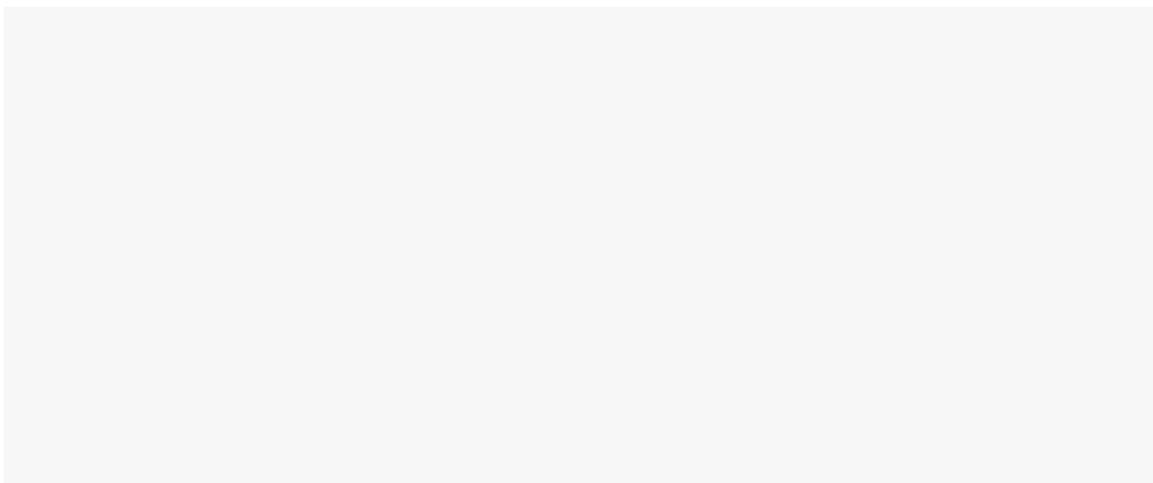


Mónica Felicidade

Jornalista da RHmagazine



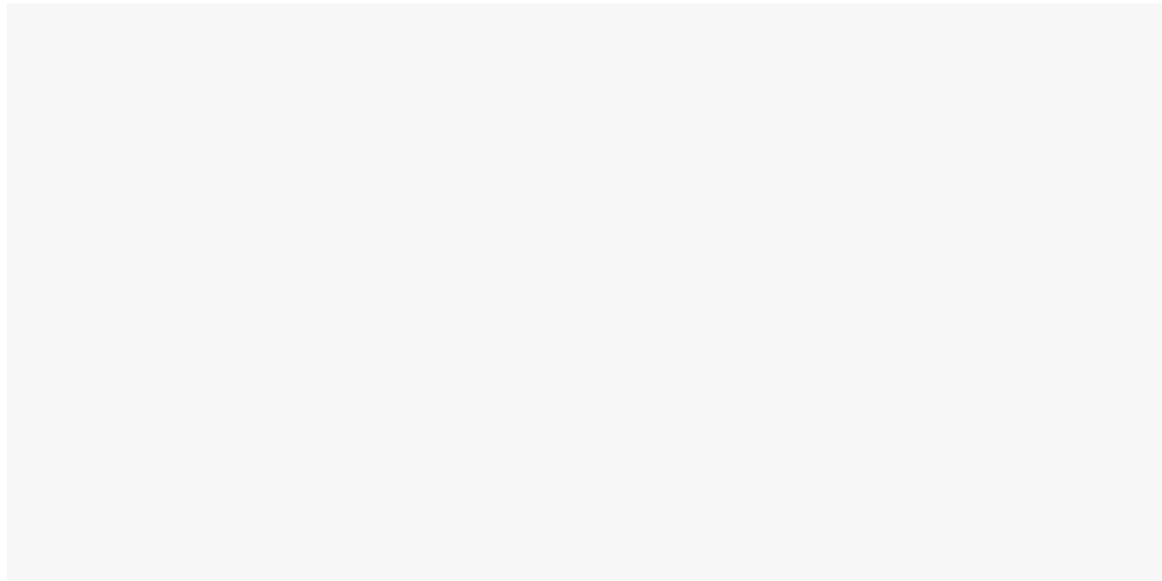
Recomendamos



Conheça os truques para melhorar o seu ambiente de trabalho

POR IIRH 21 FEVEREIRO, 2019 0

A Adecco reuniu um conjunto de dicas que contribuem para a criação de um “ecossistema ideal para o trabalho”. Porque um...



Marketing e vendas são aposta para 2019

POR MÓNICA FELICIDADE 20 FEVEREIRO, 2019 0

Competências em SEO e SEM encontram-se entre as mais procuradas no mercado, de acordo com a consultora de recrutamento Robert...

Comentários





formaçãoRH
BY IIRH

Como estruturar e implementar uma **ESTRATÉGIA de EMPLOYER BRANDING**

19 de março

15% DESCONTO
Até 1 de março
inscreva-se já!

Pessoas

Alexandra Mendes, diretora de recursos humanos da Crioestaminal

© 19 FEVEREIRO, 2019

Tal Ben-Shahar: “As pessoas que conhecem e fazem uso dos seus pontos fortes são mais felizes”

© 14 FEVEREIRO, 2019

Assunção Loureiro, COO da
Beta-i

© 13 FEVEREIRO, 2019



**Transformação
Digital:**
Está preparado?



Receba a nossa
newsletter
semanal

CLIQUE AQUI



HAPPY
CONFERENCE
2009 2019

THE JOY OF LEADERSHIP
Perform at the peak, maximize your impact
and bring out the best in everyone
com TAL BEN-SHAHAR

20 . MARÇO . 2019 | 9H30 — 17H00



winworld

Crónicas



Procuram-se pessoas felizes!

Por Pedro Ramos - TAP



“Every business transformation is a people transformation”

Por Inês Vaz Pereira



A mudança do modelo tradicional: das competências internas para o ecossistema de talento externo

Por Diogo Alarcão - Mercer



Digitalização: o próximo passo nos recursos humanos

Por Pedro Amorim - Experis

Em banca

ESPECIAL
**SOLUÇÕES
TECNOLÓGICAS RH**

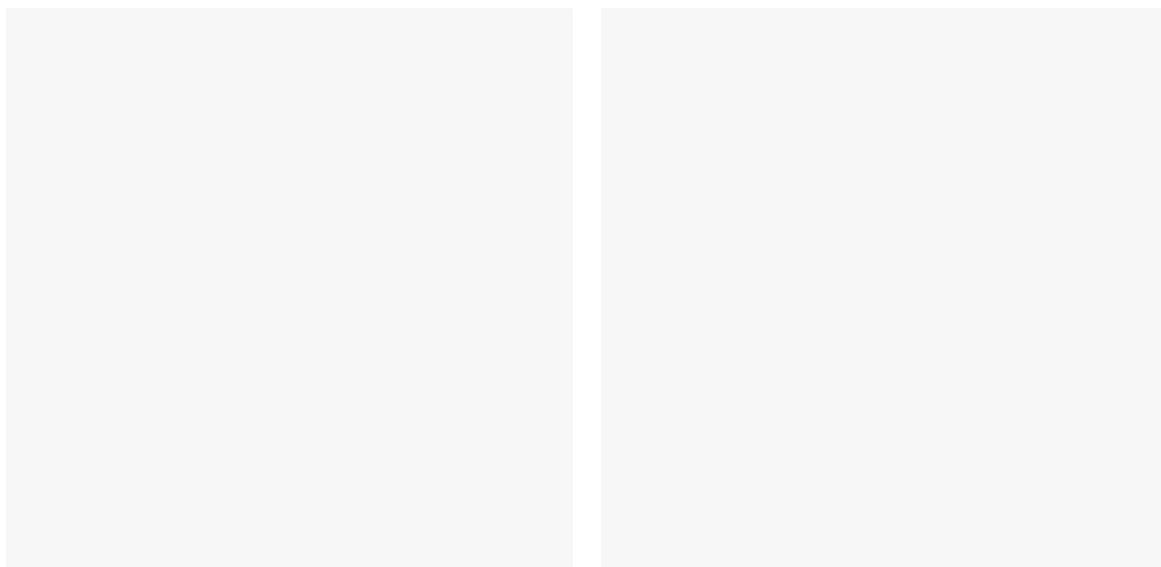
ENTREVISTA
**STEVEN
BRAEKEVELDT**
CEO DO GRUPO AGEAS
PORTUGAL

PESSOAS
**MARIA JOÃO
ESCRIVENTE**
DIRETORA DE RECURSOS
HUMANOS DA UNITEL

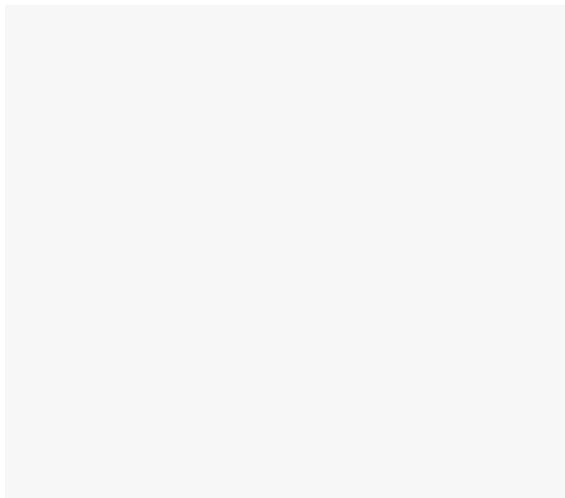
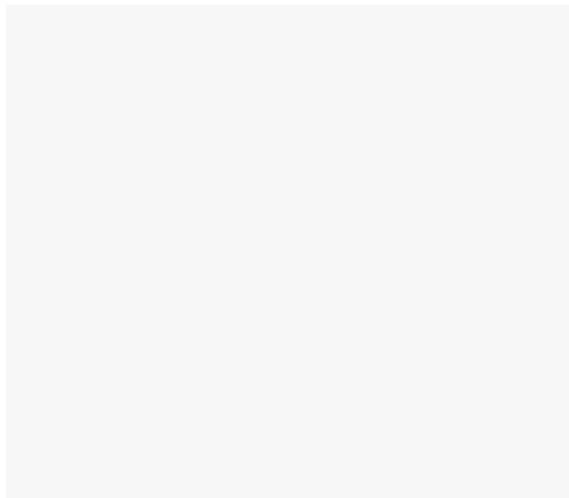
RH magazine
A GESTÃO DAS PESSOAS EM REVISTA
A GESTÃO DAS PESSOAS EM REVISTA



Instagram



📍 SIGA-NOS



Facebook

infoRH by IIRH

O portal www.inforh.pt é o canal de comunicação digital do IIRH-Instituto de Informação em Recursos Humanos. O IIRH é um grupo de comunicação e de imprensa dedicado à produção de informação especializada para profissionais dos recursos humanos. Os nossos suportes oferecem o que há de melhor para que o nosso público se mantenha informado e atualizado. Transmitimos os nossos conteúdos através da revista RH Magazine, do portal www.inforh.com, dos Encontros RH e dos Prémios RH.

Queremos ajudar os responsáveis pela gestão de pessoas a tomar decisões de forma eficiente e informada para que obtenham resultados e alcancem o sucesso na sua função num mercado cada vez mais dinâmico e em perpétua evolução.

Etiquetas

[Artigo](#)[Artigos](#)[Atualidade;](#)[carreira](#)[CEO](#)[Consultoria](#)[crónica](#)[Crónicas by InfoRH](#)[desenvolvimento](#)[Dicas](#)[digital](#)[digitalização](#)[direção](#)

DRH

Edenred

emprego

Empresas

Entrevista

Estratégia

estudo

eventos

formacao

Futuro

Gestão

GRH

iirh

liderança

Medis

Mercado

Mercado de trabalho

Mercer

motivação

Passaporte

Pessoas

Portugal

produtividade

recrutamento

recursos humanos

RH

RHmagazine

SAP

Talento

Tecnologia

trabalho

Transformação digital



IIRH – INSTITUTO DE INFORMAÇÃO EM RECURSOS HUMANOS

Pólo Tecnológico de Lisboa

Rua António Champalimaud, lt 1, s206A

1600-564 Lisboa

email: geral@iirh.pt

Telf.: 217 101 198

web: www.iirh.pt