

Os Princípios da SA 8000

A Responsabilidade Social tem sido ao longo dos anos uma prioridade, materializada na implementação e certificação do Sistema de Gestão da Responsabilidade Social. Este Sistema de Gestão implica um grande envolvimento e compromisso de todos nós. Este envolvimento implica ao mesmo tempo que estejamos informados para podermos continuar no bom caminho e motivados para crescermos juntos para uma melhor LIPOR, sempre.

Vamos então relembrar os Requisitos da norma SA8000:

Não é permitido o Trabalho Infantil		Não é permitida a Discriminação	
Não é permitido o Trabalho Forçado ou Compulsório		Não são permitidas Práticas Disciplinares não previstas na legislação	
Devem ser garantidas as Condições de Saúde e Segurança no Trabalho		O Horário de Trabalho deve ser cumprido	
Deve haver Liberdade de Associação e Participação em Sindicatos		A Remuneração tem que ser Justa e Suficiente	
Deve ser organizado e mantido um Sistema de Gestão			

AS VISITAS DE RESPONSABILIDADE SOCIAL SÃO UMA FORMA DE AVALIAR O CLIMA DA ORGANIZAÇÃO

Além dos métodos tradicionais para transmitir preocupações e dúvidas à administração, como o Representante dos Trabalhadores, as Caixas de Sugestões ou os Agentes da Mudança, trimestralmente são realizadas as visitas de Responsabilidade Social. Nestas visitas pode-se verificar através de entrevistas como está o clima da organização, as condições dos colaboradores e que problemas existem, permitindo antecipar questões fundamentais para todos nós.



Saiba mais sobre a Responsabilidade Social e a SA8000 na Lipor na nossa página www.lipor.pt