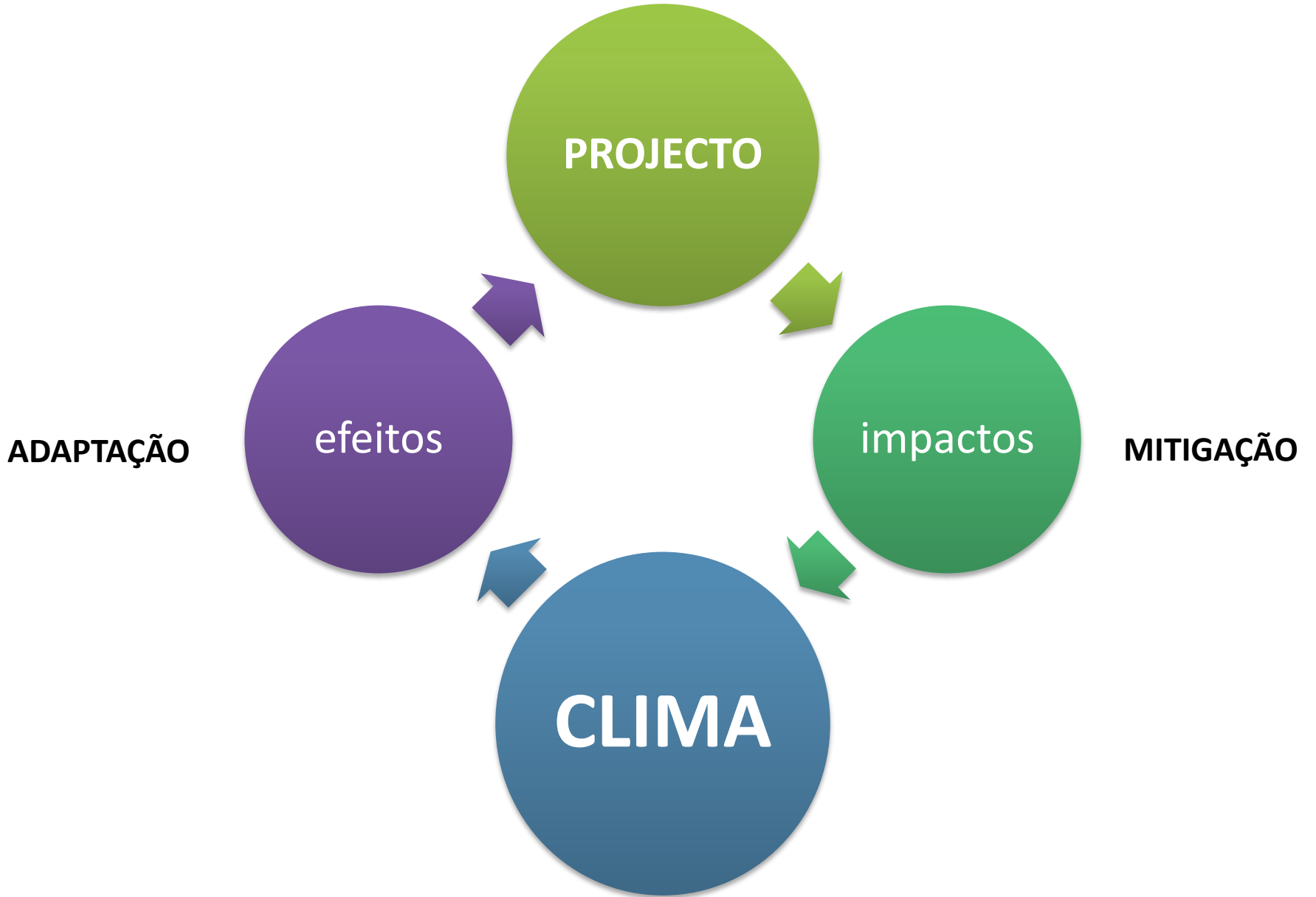




Adaptação às alterações climáticas de uma organização: a LIPOR

Miguel Coutinho





Adaptação: um conceito darwinista

Diversidade



genética



Adaptação: um conceito darwinista aplicado às organizações

Diversidade cultural

- Práticas
- Valores
- Regras
- Conhecimento

- Memórias



Nomadismo: adaptação por sobrevivência

A **adaptação** visa, de forma custo-eficiente, reduzir os riscos e os danos dos impactes das alterações climáticas, assim como explorar potenciais benefícios (EC, 2009)

É necessário gerar capacidade adaptativa

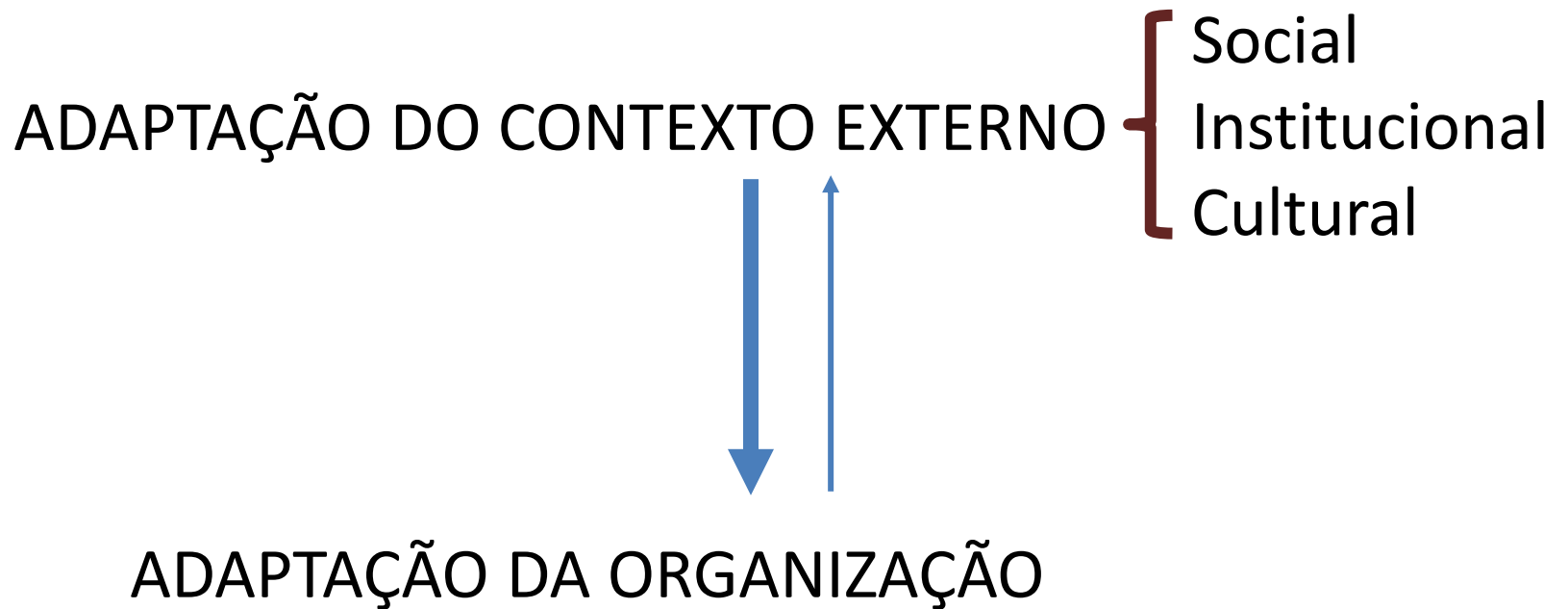
- Influenciar a exposição ao risco
 - Lidar com danos de eventos extremos
 - Aproveitar oportunidade das alterações climáticas
-
- IPCC: Climate Change 2007: Impacts, Adaptation and Vulnerability, Cambridge University Press (2007)

Atitude activa

**Aumentar
resiliência**

Adaptar

Atitude passiva



A adaptação de uma organização?

(Berkout F.: WIREs Clim Change 3, 91-106, 2012)

1. Compreender objectivos e cultura da organização
 - mais importante do que identificar de forma precisa como é que o clima pode “pressionar” a organização
2. As organizações são complexas
 - Sinal climático pode surgir de forma indirecta (e não evidente) através do mercado ou das instituições externas
3. O sinal climático é apenas mais um, entre muitos outros sinais:
 - Uma organização reage de forma estratégica, organizacional, tecnológica
4. A adaptação será influenciada pelo contexto institucional
 - Factores endógenos: tecnológicos, mercado e institucionais
5. Liderança, recursos e cultura determinam capacidade e vontade de actuação/adaptação
 - Decisão adaptativa

Alterações climáticas

- Temperatura
 - Aumento da temperatura média
 - Ondas de calor
- Precipitação
 - Maior variabilidade
 - Aumento da frequência de picos de precipitação intensa
- Vento
 - Aumento da intensidade de vento (rajadas)
- Mar
 - Aumento do nível médio das águas do mar
 - Alteração do ângulo de ataque da ondulação

Alterações climáticas e o sector dos resíduos

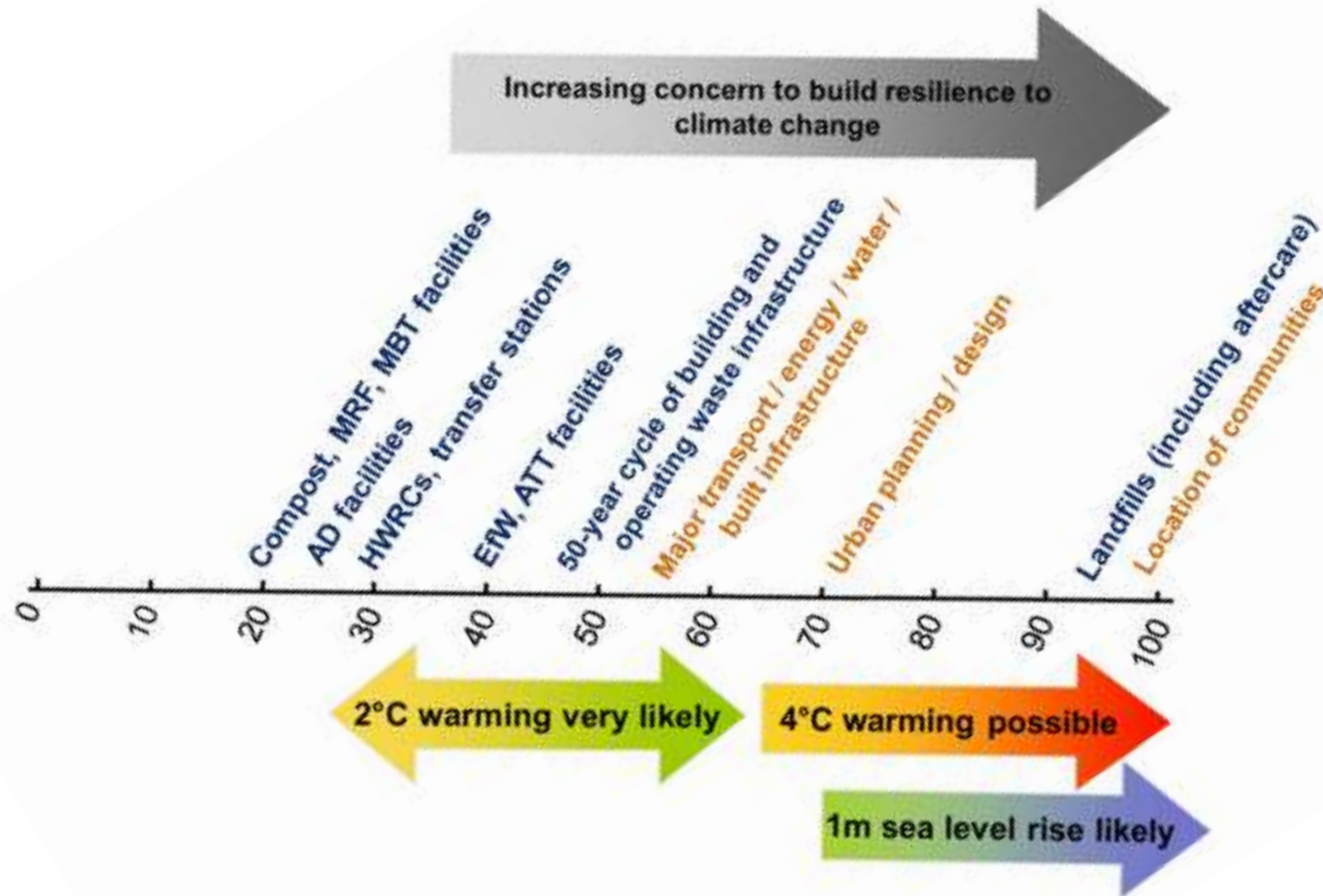


Alterações climáticas e o sector dos resíduos

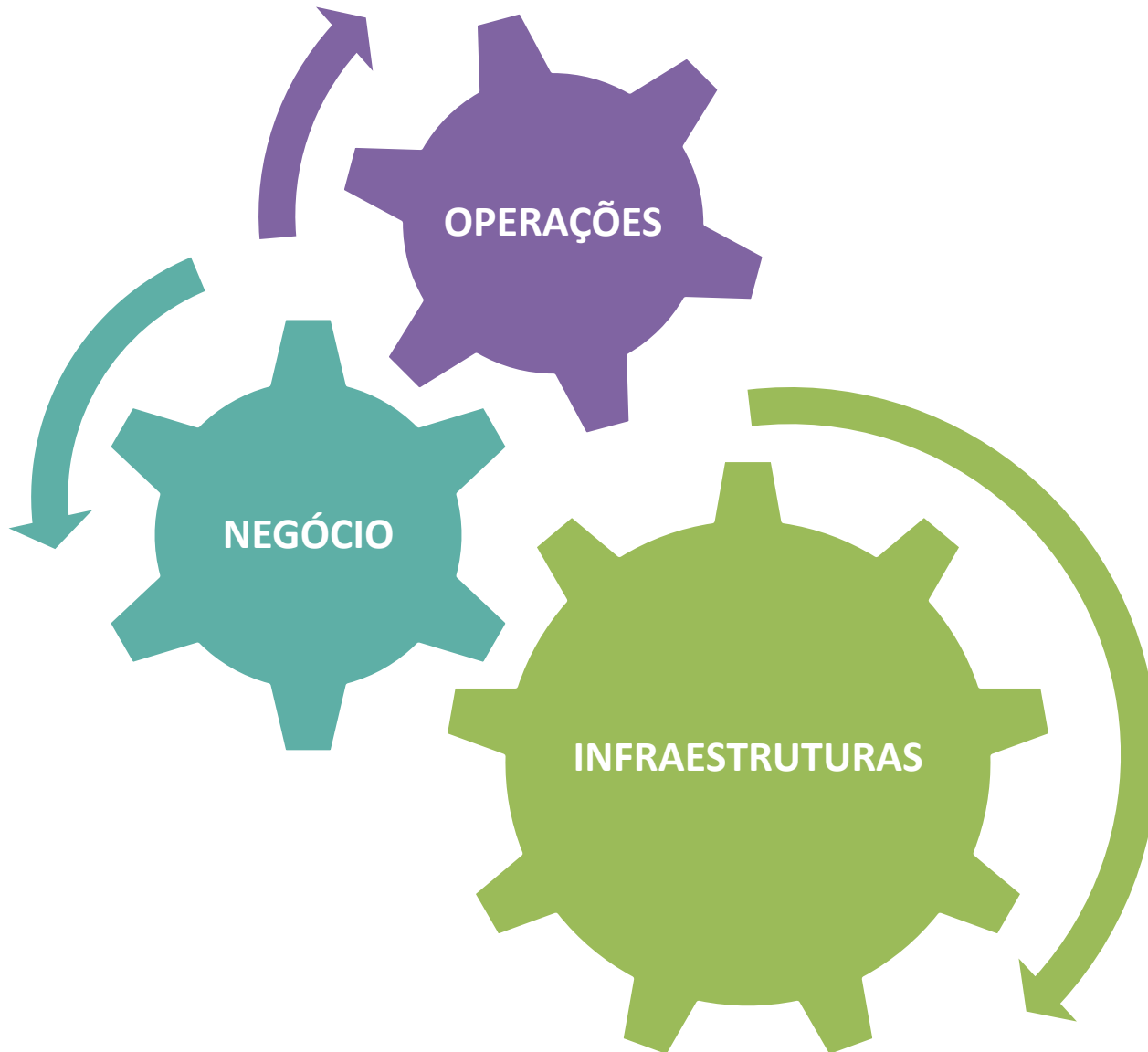
- Custos do negócio
- Saúde e segurança
- Qualidade e fiabilidade do serviço
- Responsabilidade e reputação empresarial

- Oportunidades para inovação

A variável tempo



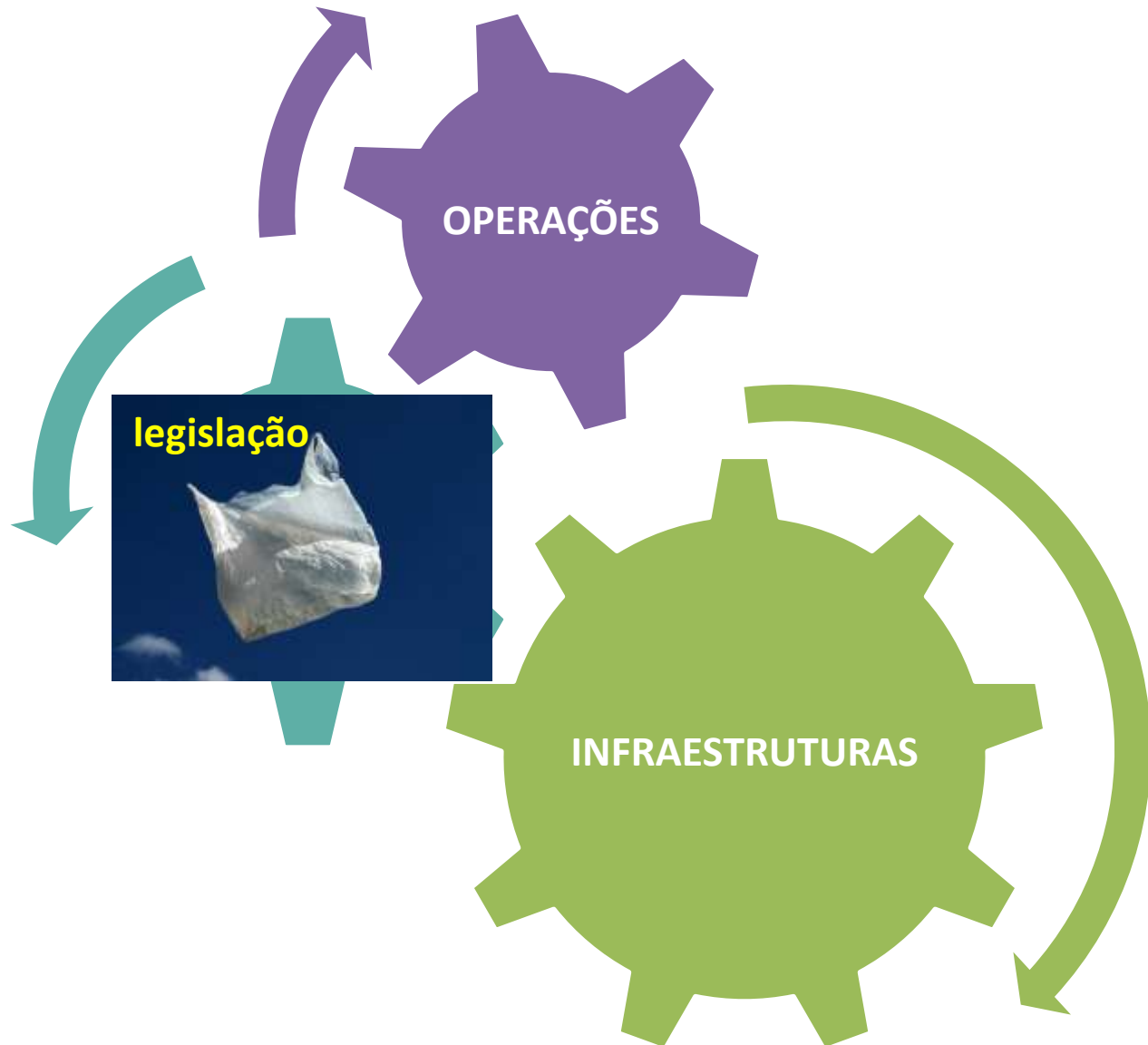
Impactos das alterações climáticas nas organizações



Impactos das alterações climáticas na LIPOR (Exemplos)



Impactos das alterações climáticas na LIPOR (Exemplos)



Impactos das alterações climáticas na LIPOR (Exemplos)



Nível 1

- Criar competências adaptativas

Nível 2

- Identificar acções adaptativas

Nível 3

- Investimento adaptativo
- Inovação

1 - Criar competências adaptativas

- Produzir Informação
 - Colecta de dados e monitorização
 - Investigação
 - Consciencialização
- Estruturas sociais
 - Desenvolvimento organizacional
 - Parcerias
 - Instituições
- Governança
 - Legislação
 - Regulamentos
 - Guias orientadores

Procurar medidas adaptativas

- *No-regret*
 - São eficientes com as condições climáticas actuais e não estão em contradição com outros objectivos da organização
- *Low-regret*
 - São de baixo custo e geram grandes benefícios para o clima previsto para o futuro
- *Win-win*
 - Contribuem para a adaptação ao mesmo tempo que têm benefícios ambientais, sociais e económicos, e não contrariam a estratégia de mitigação.

Programa de trabalho	M1	M2	M3	M4	M5
Formação em alterações climáticas	■	■	■	■	■
Os resíduos e as alterações climáticas	■	■	■	■	■
Trabalho interno com organização	■	■	■	■	■
Avaliação de vulnerabilidade	■	■	■	■	■
Identificação de situações críticas	■	■	■	■	■



Muito obrigado