

A Responsabilidade Social e a SA8000

Para a **LIPOR**, ser **Socialmente Responsável** sempre foi uma **prioridade** e tem implicado um grande empenho e envolvimento de **todos** os colaboradores. É este envolvimento que nos tem permitido continuar no bom caminho, manter as boas práticas e a certificação ao longo dos últimos anos e que, ao mesmo tempo nos motiva a fazer melhor.

Vamos então **relembrar** os **Requisitos* da norma SA8000**:

* o requisito 9 implica a organização e manutenção de um Sistema de Gestão para garantir a implementação da SA8000.

A principal preocupação que se deve ter com as crianças é que estudem e cresçam saudáveis. Assim, não é permitido o **Trabalho Infantil** e o trabalho de jovens deve ser controlado para proteger os menores.



Em alguns casos as organizações obrigam os colaboradores a **Trabalho Forçado ou Compulsório**, prendendo-os ou retendo os seus documentos para os impedir de fugir. Esta prática não é permitida na SA8000.



A organização deve garantir que as preocupações de **Saúde e Segurança no Trabalho** estão acauteladas e que os trabalhadores têm disponíveis os EPI's necessários para um trabalho seguro e saudável.



As organizações devem permitir que os seus colaboradores se reúnam e tenham **Liberdade de Associação** para discutir e decidir sobre temas de trabalho e inscreverem-se e participarem em **Sindicatos**.



As organizações devem sensibilizar os seus colaboradores para que não haja **Discriminação** entre os colegas. Esta prática não é justa, pode causar danos psicológicos graves e não deve ser encorajada.



Obrigar as pessoas a trabalhar como se fossem escravos, sem receber, recorrendo à força e à violência são **Práticas Disciplinares Abusivas** e não são permitidas em organizações responsáveis.



Ao promover o cumprimento dos **Horários de Trabalho** dos seus colaboradores e evitando as Horas Extra a organização permite um maior descanso e maior envolvimento do trabalhador com a família.



Todos os trabalhadores têm o direito a receber uma **Remuneração** justa pelo seu trabalho e suficiente para poderem ter acesso a um cabaz de necessidades básicas de acordo com as indicações da SA8000.



A LIPOR ESTÁ A PREPARAR A TRANSIÇÃO PARA A NORMA SA8000:2014 ATÉ AO FINAL DO ANO.

Uma das mudanças mais interessantes neste processo é a **criação de uma Equipa de Desempenho Social (EDS), com representantes dos trabalhadores e da administração** que terá como função avaliar o desempenho da organização nesta área, nomeadamente através de ferramentas de análise de risco, permitindo antecipar questões fundamentais para todos nós. **Saiba mais sobre a Responsabilidade Social e a SA8000 na LIPOR em <http://www.lipor.pt/pt/sustentabilidade-e-responsabilidade-social/projetos-de-responsabilidade-social/sa8000-o-nosso-compromisso/>**

