



CERTIFICAÇÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL PELA NORMA SA 8000

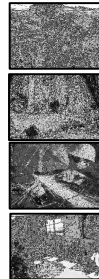
A LIPOR recebeu no dia 1 de Abril a Certificação do seu Sistema de Gestão de Responsabilidade Social, pela Norma SA 8000.



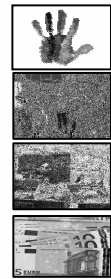
Note bem!

A implementação da Norma SA 8000 implica um compromisso sério das Organizações e da sua Cadeia de Valor em relação aos seguintes aspectos:

- Trabalho infantil;
- Trabalho forçado;
- Higiene, segurança e saúde no trabalho;
- Liberdade de associação e direito a discussão de acordos colectivos;



- Discriminação;
- Práticas disciplinares;
- Horários de trabalho;
- Remuneração justa;
- Sistema de Gestão.



Sabia que...

...Estima-se que, no Mundo, **1 em cada 6 crianças** (158 milhões de crianças), com idades compreendidas entre os 5-14 anos, esteja em situação de **trabalho infantil!**

...**Milhões de crianças** estão envolvidas em situações de **trabalho precário e de risco**, tais como, trabalhar em minas, com produtos químicos e pesticidas, na agricultura, ou com máquinas perigosas!

Fonte: Unicef

A Lipor está de PARABÉNS...

A concretização deste objectivo só foi possível com o envolvimento de todos os Colaboradores, todos aqueles que integraram os Grupos de Trabalho constituídos para o efeito e o Conselho de Administração.

Foram constituídos 6 Grupos de Trabalho:

- G1:** Código de Ética
- G2:** Política e Objectivos;
- G3:** Fornecedores
- G4a:** Recursos Humanos – Recrutamento
- G4b:** Recursos Humanos – Funções e competências
- G5:** Stakeholders (partes interessadas)



COMPROMISSO assumido e assinado por todos os Colaboradores.

A LIPOR promoveu um **Workshop** dirigido às partes interessadas, com o objectivo de auscultar as melhores formas de envolvimento a promover entre a Organização e aquelas partes interessadas e perceber as suas expectativas.

ASSUMIRMOS O COMPROMISSO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL. MAIS UM PASSO NO CRESCIMENTO RESPONSÁVEL E SUSTENTÁVEL DA ORGANIZAÇÃO.